

Talos Denizcilik ve Uluslararası Taşımacılık A.Ş.

Çalışan İş etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı

TALOS

TALOS

İçindekiler

Giriş..... 01

Çalışan İş etiği ve Davranış Kuralları..... 02

Etik Kuralları Destekleyen Politikalar..... 06

Çalışanlar..... 07

Özet..... 09

TALOS

Giriş

Talos Denizcilik ve Uluslararası Taşımacılık A.Ş. olarak ,iş yerinde başarılı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturabilmek için herkesin belirli etik ilkelere ve davranış kurallarına uyması önemlidir. Bu el kitabı, şirketimizdeki tüm çalışanların, birlikte çalıştığı kişilerle ve toplulukla olan ilişkilerinde nasıl davranmaları gerektiği konusunda rehberlik etmek amacıyla hazırlanmıştır.

Çalışan İş Etiği ve Davranış Kuralları el kitabı, şirketimizin değerleri, etik sorumlulukları ve profesyonel iş yapma biçimlerine olan bağlılığımızı yansıtmaktadır. Bu kurallar, şirketimizin itibarı, güvenilirliği ve uzun vadeli başarısı için temel bir dayanak oluşturmaktadır. Her bir çalışanımız, bu kurallar doğrultusunda hareket ederek, sağlıklı, saygılı ve güvenilir bir iş ortamı yaratmada sorumluluk taşımaktadır.

Bu el kitabında belirtilen davranış standartları, sadece günlük iş süreçlerimizde değil, aynı zamanda iş dışı davranışlarımızda da geçerli olacaktır. Çalışanlar olarak, şirketimizin hedeflerine ulaşırken toplumsal değerlerimize, çevremize ve birbirimize saygılı bir yaklaşım sergilemek zorundayız.

Kuralların anlaşılması ve uygulanması, her çalışan için kişisel bir sorumluluktur. Etik standartlara uyum, sadece bireysel başarıyı değil, tüm organizasyonun genel başarısını da doğrudan etkiler.



Çalışan İş etiği ve Davranış Kuralları;

Çalışanların şirket etik kurallarına uygun hareket etmelerinde yön göstermek, şirketin etik standartları'nın müşteriler, tedarikçiler ve şirket dışındaki kişiler tarafından benimsenmesini sağlamak için hazırlanmıştır.

1. Dürüstlük;

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlükle hareket ederiz.

2. Gizlilik;

Gizli ve özel bilgiler; **Talos Denizcilik**'e ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgileri kapsar.

Talos Denizcilik çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin

TALOS

korunmasına özen gösteririz. **Talos Denizcilik** çalışanları olarak, **Talos Denizcilik** firmamızın faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece **Talos Denizcilik** amaçları doğrultusunda kullanır ve sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili taraflarla paylaşırız.

3. Çıkar Çatışması;

Talos Denizcilik çalışanları olarak, potansiyel yada gerçek çıkar çatışmasını kapsayacak ilişkiler ve durumlardan uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.

4. Sorumluluklarımız;

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlara, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, şahıslara, ve **Talos Denizcilik** adına karşı aşağıda sıralanan sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

4.1 Yasal Sorumluluklarımız;

Yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi yerel yasalar ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.
Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

4.2 Müşteriye Karşı Sorumluluklarımız;

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

4.3 Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız;

Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

4.4 Tedarikçi / İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız;

İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

4.5 Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız;

Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Toplum olarak hedeflediğimiz rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

TALOS

4.6 Çevre, Toplum Ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız;

Talos Denizcilik, çevreye karşı duyarlı hareket ettiğinin tüm paydaşları, çalışanları, müşterileri ve toplum tarafından bilinmesini sağlar. Talos Denizcilik tüm paydaşlarının azami kazanç sağlamalarına imkan verecek başarılı stratejileri gelecek nesillerin gereksinimlerine zarar vermeden geliştirir.

Demokrasinin, insan haklarının, ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.

Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.



Etik Kuralları Destekleyen Politikalar;

5. İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre;

Talos Denizcilik çalışanlarının iş güvenliği ve sağlığını ana bir değer olarak kabul eder. Ayrıca, güvenli bir işyeri sunmak üzere geniş kapsamlı yerel ve ulusal yasalar da vardır. Şirket, bu yasaları titizlikle uygulamaktadır.İş güvenliği yasalarının öğrenilmesi ve doğru şekilde uygulanması için kapsamlı ve sürekli eğitim ile düzenli denetimler uygulanır.

Çevre sağlığı için, sürekli yapılan kapsamlı çalışan eğitimi programları ve çevre performansına yönelik etkin denetimler Talos Denizcilik tarafından titizlikle uygulanır.



Çalışanlar;

6. Adil Çalışma Ortamı,

Talos Denizcilik, çalışanları için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. İlgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir.

Talos Denizcilik, eşit fırsatlar sunan bir işverendir ve yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek veya algılanan engellilik veya özürlülük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler bazında herhangi bir ayrım yapmaz. Bu politika, işe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi, ancak bunlarla sınırlı kalmayan tüm istihdam şart ve koşullarına uygulanır. Herhangi bir taciz şekli Talos Denizcilik tarafından hoş görülmeyecektir. Bu tür ayrımcılıkların hepsi yasalara aykırıdır ve Talos Denizcilik 'in etkinlik alanında yer alanların bu tür davranışları sergilemeleri yasaktır. Adil Çalışma Ortamı Politikasının ihlâl edildiğinden şüphelenen kişilerin konuyu kendi müdürlerine, yönetimin bir üyesine ivedilikle bildirmeleri gerekir.

7. Gizlilik ve Çalışan Bilgilerinin Gizliliği;

Çalışanların özel yaşamlarına ve şahsi alanlarına saygı gösterilir.
Çalışanların iş yerinde veya iş amacıyla bulundukları ortamlarda gizlilik haklarının ihlâl edilmesi yasalara ve etik kurallara aykırıdır; ve Talos Denizcilik bu suçu hiçbir şekilde hoş görmeyecektir. Buradaki hedef çalışanların fiziksel, cinsel ve duygusal gizlilik haklarının korunduğu bir ortamda çalışmalarını sağlamaktır.
Şirket bilgisayarları iş amaçlı kullanılmalıdır; çalışanların şirket bilgisayarlarını, sesli ve elektronik posta hesaplarını kullanımlarında gizlilik beklentileri olmamalıdır.

8. Gizlilik ve Müşteri-Tedarikçi Bilgilerinin Gizliliği;

Müşteri ve tedarikçilerinin gizliliğine son derece önem veren **Talos Denizcilik,** İş bağlantısı olduğu tüm müşteri ve tedarikçileri ile gizlilik sözleşmesi imzalar.

9. Ayrımcılık

Talos Denizcilik, uyumlu ve işbirliğine dayalı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder. Çalışanlar, yöneticiler ve şirketle etkileşimde bulunan herkes arasında ırk, cinsiyet, din, yaş, engellilik gibi herhangi bir ayrımcılık ve taciz kabul edilemez.
Cinsel taciz de dahil olmak üzere tüm taciz türleri yasalara aykırı olup, bu davranışlar hoş görülmeyecektir. İstenmeyen fiziksel temas, cinsel imalar, rahatsız edici bakışlar, uygunsuz materyallerin gösterimi veya açıkça ayrımcılık içeren yorumlar gibi davranışlar yasaktır.

10. Hediye Verme ve Alma

Talos Denizcilik çalışanları, kararlarını veya tarafsızlıklarını etkileyebilecek hediye, yardım veya ağırlama istemekten, kabul etmekten veya sunmaktan kaçınır. Bu kural, çıkar çatışmalarını ve etik olmayan uygulamaları önlemek için uygulanır.

TALOS

Özet

Çalışan İş Etiği ve Davranış Kuralları, iş yerindeki profesyonel ilişkilerimizi düzenleyen ve iş ahlakı standartlarını belirleyen temel bir kaynaktır. Şirketimizde, etik değerlere ve davranış kurallarına uyum, yalnızca bireysel başarıyı değil, aynı zamanda organizasyonel bütünlüğü ve toplumla olan ilişkilerimizi de güçlendirir.

Bu el kitabı, tüm çalışanlarımızın aynı hedef doğrultusunda hareket etmelerini sağlamak ve daha verimli, saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır. Hepimiz, bu kurallar ışığında hareket ederek, şirketimizin kültürünü ve itibarı koruma sorumluluğunu taşımaktayız.

Unutmayalım ki, iş etiği sadece bir dizi kuraldan ibaret değildir. Aynı zamanda iş yerinde karşılaştığımız her durumda, dürüstlük, şeffaflık, saygı ve sorumluluk gibi değerlerle şekillenen bir tutum ve yaklaşımdır. Her birimiz, bu değerleri günlük iş yaşamımızda uygulayarak, yalnızca kendi kariyerimize değil, şirketimizin de uzun vadeli başarısına katkıda bulunuruz.

Bu el kitabındaki ilkelere sadık kalacağımızdan ve iş dünyasında örnek bir profesyonel tutum sergileyeceğimizden eminiz. Hep birlikte, sağlıklı, üretken ve etik bir çalışma ortamı oluşturmak için bu kuralları yaşam tarzımız haline getirelim.



TALOS DENİZCİLİK VE ULUSLARARASI TAŞIMACILIK A.Ş.
Koşuyolu Mah. İbrahimağa Zaviyesi Sk.
Murtazaoğlu İş Merkezi No: 10/5
Kadıköy 34718 İSTANBUL-TURKEY

talos@talos.com.tr

+90 216 449 34 05
+90 216 348 29 95 (fax)

TALOS